

Vår referens
Sven Nilsson

United Nations
New York, NY 10017
USA

UN GLOBAL COMPACT

VD HAR ORDET

Det är nu fjärde året vi är med och stödjer UN Global Compact och vi arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion.

Vi kommer fortsätta stödja UN Global Compact och dess tio principer, vilket jag härmed bekräftar genom att signera detta dokument som ett godkännande på efterföljande Hållbarhetsredovisning. Denna rapport kommer offentliggöras på vår hemsida samt distribueras till våra intressenter.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med 6 kap. Årsredovisningslagen (1995:1554). Det är koncernens styrelse som ansvarar för framtagning av denna redovisning.

Med vänlig hälsning,



Per-Åke Isacsson

VD, Thage i Skåne AB

Thage i Skåne AB

Vasagatan 7
291 53 Kristianstad
Tfn: 044-31 31 00



Verksamhetsår 2019/2020 fick ett lite annorlunda slut på grund av Coronapandemin, men trots det fortsätter Thage i Skåne AB att fokusera på hållbarhet. I denna rapport berättar vi om vår samtid och framtid ur ett hållbarhetsperspektiv.

Kristianstad
2020-08-31

HÅLLBARHETSREDOVISNING

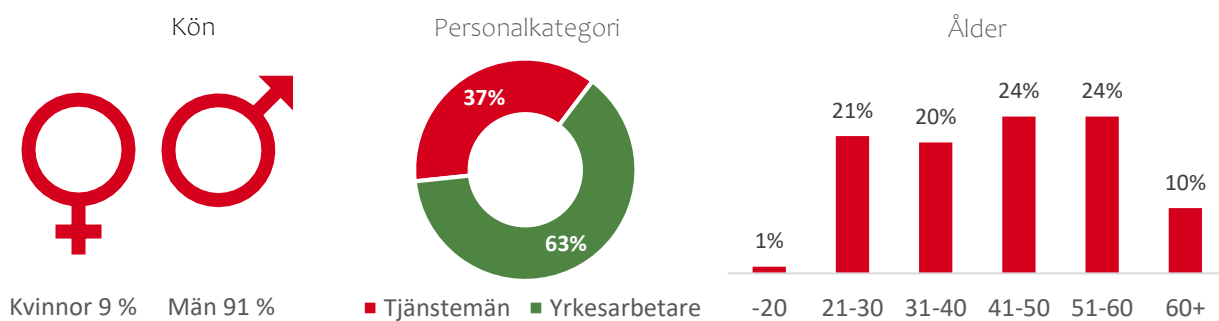
THAGE I SKÅNE AB

556065–9145

INNEHÅLL

THAGE-ANDAN	1
VÅR OMVÄRLD	3
HÅLLBARHETSSTYRNING	4
EN HÅLLBAR AFFÄR	5
KLIMATET I FOKUS	7
ENGAGERADE MEDARBETARE	9
EN HÅLLBAR FRAMTID	12
ALLAS LIKA VÄRDE	13
AKTIVA MEDLEMSKAP	14
ORDLISTA OCH BILDREFERENSER	15
GLOBAL COMPACT-INDEX	16

Thage i siffror



Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med 6 kap. Årsredovisningslagen (1995:1554). Det är Thage-koncernens styrelse som ansvarar för framtagning av denna redovisning.

Samtliga bildreferenser återfinns på sidan 15.

VD HAR ORDET

På många sätt har den senaste tiden varit en stor prövning för det svenska samhället och även för oss på Thage. Utbrottet av Covid-19 utvecklades snabbt under 2020 och de åtgärder som har satts in av Sveriges regering för att begränsa smittspridningen, har påverkat den ekonomiska aktiviteten i samhället. Vi har följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer, samt vidtagit åtgärder för att övervaka och förhindra spridning av COVID-19. Vi har anpassat vår verksamhet för att kunna bedriva den på ett bra och säkert sätt, utan att äventyra våra anställdas hälsa.

Trots en rådande pandemi i världen, ser jag ljus på framtiden för både Thage och hela vårt samhälle – kanske växer vi oss starkare efter det här? Vi på Thage har haft begränsad effekt på vår verksamhet, då de flesta av våra projekt sträcker sig över flera år. Vi har inte heller noterat någon nedgång i antalet förfrågningar/offerter, vilket vi är tacksamma för. Jag vill tro att det är vårt goda ryckte och hårt arbete, som lyser igenom.

Vi tog tidigt beslut om att göra anpassningar i vår verksamhet, för att kunna bibehålla en hög kvalitet på vårt arbete samtidigt som vi bidrog till begränsad smittspridning och vidtog åtgärder för våra anställdas säkerhet. Bland annat får de tjänstemän som kan arbeta hemifrån, möjlighet att göra detta.

För att säkra upp avdelningar som inte får ”stanna upp” valde vi att flytta vissa nyckelpersoner, så att inte alla sitter på samma ställe. Vi upprättade en specifik riskanalys, där platsledningen på våra arbetsplatser varje vecka kontrollerar risken för smittspridning.



Tidigt i våras skickades medarbetarundersökningen Din Röst ut och trots att den överskuggades av nyheter om COVID-19, så fick vi en hög svarsfrekvens. Din Röst visade på att 78 % av medarbetarna är nöjda med att arbeta på Thage! Undersökningen visade också att engagemanget hos medarbetarna var 87 % – inte konstigt att vi snabbt kunde anpassa oss efter rådande omständigheter.

Vi har under året – trots Coronapandemin, tagit viktiga steg framåt inom digitalisering, hållbar utveckling och att säkerställa en god arbetsmiljö. Thage Utveckling driver flera utvecklingsprojekt i hela koncernen, för att optimera våra stödfunktioner och göra oss till en attraktiv arbetsgivare. Världen håller andan, men vi på Thage försöker fortsätta framåt i den riktning vi bestämt oss för.

En positiv aspekt av Coronapandemin är hur vi i hela koncernen lyckats ställa om till en mer digital verksamhet. Vi har numera nästan alla våra möten digitalt och det bidrar inte bara med begränsad smittspridning av COVID-19, utan främjar även miljö och arbetsmiljö. Färre fysiska möten innebär färre timmar i bil, som både är tidkrävande och stressande för medarbetarna men som också belastar vår miljö negativt. Ur allt ont, kommer något gott!

Jag kan med säkerhet säga att kriser gör oss starkare och Coronapandemin har verkligen testat våra gränser på Thage, samtidigt som det har visat att vi är en aktör att räkna med när det stormar!

Med det lämnar jag över till en fullständig redovisning över vårt hållbarhetsarbete.

Per-Åke Isacsson

VD, Thage i Skåne AB

THAGE-ANDAN

Vår vision är att vi ska vara den bästa byggaren på vår marknad – där man möts av engagemang, effektivitet och enkla beslutsvägar. Vårt mål är inte att bli störst i landet – vi vill fortsätta vara bäst i Södra Sverige. Det är här vi vill växa. För även om vi bygger riktigt stora hus så vet vi att resultatet beror på beslut om många små detaljer. De fattas bäst i nära kontakt med våra kunder. De står för önskemålen och vi står för erfarenheten. Tillsammans hittar vi enkelt de lösningar som tar projekten i mål på utsatt tid.

Engagemang

Vår verksamhet ska genomsyras av engagerade medarbetare. Vi delegerar ansvaret långt ut i organisationen vilket gör att våra medarbetare känner sig motiverade och engagerade. Engagemanget i varandra skapar gemenskap och när vi tror på varandra, presterar vi som allra bäst. Vårt engagemang ska skapa kvalitet i alla led. Vårt engagemang i varandra och vår miljö ska skapa en hållbar samhällsutveckling. Vi är lojala med vår uppdragsgivare och håller kundens mål i fokus. Vi är vi. Vi engagerar oss i:

- Varandra
- Vår miljö
- Vårt arbete
- Våra kunder
- Vår framtid

Vi är stolta över vad vi gör och över att vara en del av Thage.

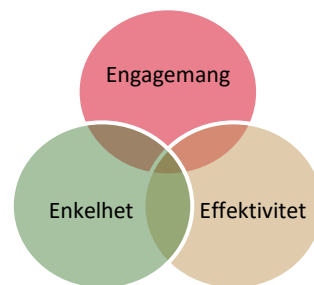
Effektivitet

Vi ska använda våra resurser så att de når bäst verkningsgrad på rätt områden. Vi använder vår kraft och styrka så att den gör optimal nytta – både organisatoriskt och individuellt. Vi tar tillvara på varandras kunskaper och erfarenheter för att skapa bättre och effektivare förutsättningar för varandra. Vi gör rätt saker i rätt tid. Vi ska bidra till en effektiv utveckling genom att söka lösningar där andra ser problem. Vi eftersträvar alltid bra struktur i arbetet, liksom ordning och reda.



Enkla beslutsvägar

Vi ska förstå våra kunders behov och hitta lösningar som tar oss fram tillsammans. För oss handlar enkelhet om att vara tydliga, ärliga och lita på varandra. Vi ska låta enkelhet prägla vårt sätt att jobba för att bli ännu mer effektiva och engagerade. Våra policys och riktlinjer ska kommuniceras på ett tydligt, ärligt och rakt sätt. Vi ska ha en närhet till våra kunder och medarbetare vilket gör att ett beslut ska kunna fattas på ett snabbt, enkelt och genomtänkt sätt.



Affärsmodell

Vi ska leverera byggnationerna till våra kunder i rätt tid. Våra medarbetare ska vara kompetenta och ansvarstagande, därför utbildar vi oss kontinuerligt. Ansvaret delegeras långt ut i organisationen, vilket gör att medarbetarna känner sig motiverade och engagerade. Vår övergripande målsättning är nöjda kunder och att varje projekt ska vara ett bra referensobjekt. Detta uppnår vi på följande sätt:

Kundkontakt etableras för att kalkylera fram en offert enligt kundens önskemål som förhoppningsvis leder till ett kontrakt. Vi köper in de varor och tjänster som vi inte själv kan leverera eller utföra, av lämpliga leverantörer och entreprenörer. Allt samordnas, planeras och utförs klart för leverans på avtalad tid. Sist görs besiktningar, provningar och övriga kontroller varvid kunden övertar byggnationen för sitt brukande. Under avtalad tidsperiod hanterar vi reklamationer och garantiärenden. Hela processen styrs och dokumenteras enligt vårt ledningssystem.

ISO-certifieringar

För att vi ska kunna säkerställa en effektiv verksamhet, skapa förutsättningar för förbättringar och en hållbar arbetsplats, är det viktigt att vi har ett ledningssystem till vår hjälp. Vårt ledningssystem avser hela vår verksamhet och uppfyller kraven i ISO 9001:2015 (kvalitetsledning), 14001:2015 (miljöledning) och 45001:2018 (arbetsmiljöledning). Vi är certifierade enligt samtliga tre standarder och ser det som en möjlighet att öka vår konkurrenskraft och attrahera kompetenta medarbetare. Vi har under verksamhetsåret valt att byta extern revisor gällande vårt ledningssystem och vi ser fram emot att få nya infallsvinklar för att driva vårt ledningssystem och förbättringsarbete framåt.



Hållbara händelser under verksamhetsåret

Q4 2019 - Hälsa- och säkerhetsvecka med fokus på fysisk arbetsmiljö

Thage håller sin första Hälsa- och säkerhetsvecka med fokus på fysisk arbetsmiljö. Syftet var att öka medvetenheten om risker förknippat med sitt arbete. Filmer från våra arbetsplatser visades och det gav utbildning i belastningsergonomi.

Q1 2020 - Thage Ledarskapsutbildning

Vi påbörjar Thage Ledarskapsutbildning som syftar till att stötta och utveckla chefer i organisationen. Programmet är uppbyggt i tre moduler med flera gruppövningar samt individuella arbeten mellan modulerna.

Q2 2020 - Medarbetarundersökningen Din Röst

Medarbetarundersökningen Din Röst skickas ut till alla anställda i koncernen med syfte att skapa en bättre förståelse för vad vi gör bra och vad vi kan göra bättre. Implementeringen av förbättringar kommer ske löpande under 2020/2021.

Q3 2020 - Digitalt ledningssystem

Under hösten 2020 har Thage påbörjat arbetet med att bygga ett digitalt ledningssystem, som syftar till att skapa en gemensam samsyn vad det gäller kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Policies, rutiner, mål och nyckeltal kommer uppdateras.

Under verksamhetsåret påverkades Thage, liksom hela samhället av pandemin Covid-19. Vi har gjort åtskilliga förändringar i vår verksamhet, inte bara för att ge våra anställda en trygg arbetsmiljö utan också för att minska belastningen på samhället. Varje vecka har chefer på våra arbetsplatser gjort riskanalyser med avseende på smittspridning av Covid-19. Vi har förändrat arbetsplatser, arbetstider och skapat en mer flexibel verksamhet i många hänseende. Samtidigt har vi lyckats göra flera hållbara aktiviteter för våra medarbetare och samhället.

Vad händer sen?

Thage fortsätter fokusera på sitt hållbarhetsarbete och på fyra områden; HR, Logistik, IT och Inköp.

Thage Utveckling startade under föregående verksamhetsår och driver flera stora förändringsprojekt, bland annat att färdigställa vår leverantörsportal för leverantörsbedömningar, upprätta digitala formulär som underlättar för våra medarbetare och stötta vår HR-avdelning vid

uppbyggnad av utbildningsplattform och digitalt ledningssystem. Alla dessa åtgärder är ett stöd och gör att våra medarbetare kan fokusera mer på sitt arbete och vår kärnverksamhet.

Vi fortsätter också att fokusera på fysisk och psykosocial arbetsmiljö med vår "Hälsa- och säkerhetsvecka". I våras blev den tyvärr avbruten av Coronapandemin, men till hösten 2020 kommer en digital version av veckan att presenteras ute på våra arbetsplatser. Fokus till hösten är stress och hur det kan påverka våra beslut och vårt agerande, vilket kan leda till brister i arbetsmiljön.

VÅR OMVÄRLD

I en värld som ständigt förändras är det viktigt att vi på Thage har en genomarbetad omvärldsbevakning och ständigt utvärderar vårt hållbarhetsarbete utifrån våra intressenter och vad som är väsentligen för både dem och oss.

Omvärldsbevakning

För att Thage ska kunna driva ett framgångsrikt hållbarhetsarbete krävs det att vi beaktar och utvärderar vår omvärld, såväl globala trender som våra intressenters åsikter.

Vi gör kontinuerligt omvärldsanalyser för att bilda oss en uppfattning om våra konkurrenter, kunder och marknaden vi verkar på. Analyserna ger oss underlag som ligger till grund för strategiska beslut och vad som krävs för att nå vår målsättning – att vara den bästa byggbaren på vår marknad.

Våra intressenter visar vägen

Vi på Thage har identifierat flera intressenter som direkt eller indirekt påverkar och påverkas av vår verksamhet. Våra primära intressenter är våra medarbetare – både befintliga och framtida, kunder och partners. Med partners menar vi aktörer såsom arkitekter, fastighetsutvecklare och leverantörer. Andra viktiga intressenter är olika samhällsaktörer och vår ägare. För oss på Thage är det viktigt att ha en kontinuerlig dialog med våra intressenter, eftersom detta bidrar till att vi kan förbättra vårt hållbarhetsarbete. Det finns olika former av forum att möta våra intressenter och ta del av deras synpunkter. Vi presenterar de mest förekommande dialogformerna i intressentdialogen nedan.

Intressenter	Dialogform
Medarbetare – befintliga och framtida	Utvecklingssamtal, utbildningar, MB-möten, medarbetarenkäter, medarbetarportal, arbetsmarknadsdagar
Kunder	Kundmöten, kundundersökningar
Partners	Ramavtal, centrala och lokala upphandlingar, uppföljningsmöten
Ägare	Styrelsemöte, löpande dialog
Samhället	Sponsring, möte med kommuner och myndigheter, samverkansmöten
Banker	Ägare, styrelse och ekonomiavdelning har möte med banker
Försäkringsbolag	Ekonomiavdelningen för dialog

Vad är väsentligt?

Tack vare feedback från våra intressenter, har vi kunnat utvärdera vilka aspekter som är mest väsentliga för våra intressenter med även för vår verksamhet. Thage har valt att göra en väsentlighetsanalys utifrån våra intressenters förväntningar på oss och hur det påverkar Thage.

Våra intressenter förväntar sig att vi arbetar för att minska vår klimatpåverkan och att vi bedriver en energieffektiv verksamhet, både vad det gäller hantering av avfall och energianvändning. De förväntar sig att vi väljer partners och leverantörer med omsorg, för att motverka såväl diskriminering som företagskorruption. Hållbar arbetsmiljö och engagerade medarbetare är en förutsättning för att Thage ska ha ekonomisk tillväxt på lång sikt.



Våra risker

Det finns risker förknippat med alla aktiviteter Thage genomför och i alla våra processer. Vi arbetar därför aktivt med riskhantering oavsett om det avser nyförvärv av företag, sammanslagning av existerande bolag i koncernen eller när vi räknar på större kontrakt. Alla väsentliga förändringar föregås med en grundläggande riskbedömning med efterföljande analys som syftar till att ge oss tankar och idéer om hur vi ska kunna undvika, minimera eller föra över risk till annan part. En handlingsplan för att hantera risken tas fram i enlighet med valt alternativ.

HÅLLBARHETSSTYRNING

För att Thage ska kunna vara konkurrenskraftiga på vår marknad krävs det att hållbarhet är en integrerad del av vår verksamhet och vår affärsmodell. Förutom ett omfattande miljöarbete vill Thage ta ett socialt ansvar för våra medarbetare och alla de människor som vi dagligen möter i vårt arbete.

Thage har tre övergripande policys avseende kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Policydokumenten uppfyller kraven i respektive ISO 9001:2015, 14001:2015 och ISO 45001:2018, där den sistnämnda överensstämmer med de krav som finns i Arbetsmiljöverkets författning AFS 2001:1.

Sedan 2016 är Thage medlemmar i UN Global Compact, vilket kan summeras som det största globala hållbarhetsinitiativet för företag i världen. Medlemskapet innebär att vi ska göra affärer på ett ansvarsfullt sätt genom att anpassa vår verksamhet till FN:s tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. För mer information, se vårt Global Compact-Index på sidan 17. Medlemmarna antas också vidta strategiska åtgärder för att främja en hållbar utveckling, bland annat genom att integrera FN:s globala mål för hållbar utveckling i sin verksamhet. Varje verksamhet behöver inte uppfylla alla mål, utan är med och påverkar och bidrar till de mål som den enskilda verksamheten har möjlighet till.

Hållbarhetsmål

Thage behåller sina långsiktiga mål inom hållbarhetsområdet. Den övergripande målsättningen är att säkerställa en hållbar verksamhet med goda relationer, som skapar ekonomisk tillväxt och bidrar till samhällets utveckling, utan negativ inverkan på människa och miljö.

Våra fokusområden är En hållbar affär, Klimatet i fokus, Engagerade medarbetare, En hållbar framtid och Allas lika värde. Inom respektive område har vi identifierat ett antal hållbarhetsmål, som med hjälp av rätt styrning ska minimera våra övergripande risker. Thage har genomfört en analys för att fastställa vilka av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling som vi har bäst förutsättningar att bidra till. Analysen visar att Thage har störst möjlighet att påverka och bidra till mål nummer 3, 5, 8, 10, 12, 13 och 16.









En hållbar affär syftar till att Thage ska bedriva en etiskt korrekt verksamhet, där vi tar ansvar för hela vår byggprocess.

Klimatet i fokus innefattar det stora ansvar Thage känner för att kontinuerligt arbeta för att minska vår negativa miljöpåverkan.

Engagerade medarbetare är en förutsättning för att vi ska nå resultat och vi erbjuder en säker arbetsmiljö, med kompetenta medarbetare som ges möjlighet till kompetensutveckling.

En hållbar framtid syftar till de ansvar Thage känner för samhället och miljön för de människor som nu och i framtiden, ska leva med det vi bygger.

Allas lika värde innefattar såväl jämställdhet och mångfald på den egna arbetsplatsen som våra möjligheter till att verka för en positiv samhällsutveckling.

Område	Thages hållbarhetsmål	Styrning	Risker	FN:s hållbarhetsmål
En hållbar affär	Långsiktiga kundrelationer Hållbar leverantörskedja Otillåten påverkan Lönsamhet	NKI Leverantörsbedömning Uppförandekod Ekonomisk budget	Finansiering Korruption Mutor	 
Klimatet i fokus	Minska klimatpåverkan Avfallshantering Energieffektivisering Logistikplanering	Miljöpolicy Miljömål Logistikplan Bilpolicy	Klimatförändringar	 
Engagerade medarbetare	En säker arbetsmiljö Rekrytering Kompetensutveckling	Arbetsmiljöpolicy SAM NMI Skyddskommitté	Höga H-tal Osunda arbetsvillkor Svårt att rekrytera	 
En hållbar framtid	Samhällsengagemang Praktik och examensarbete	Sponsringspolicy	Finansiering Utvärdering	 
Allas lika värde	Lika lön för lika arbete Migration och integration	Jämställdhetsplan Kränkande särbehandling Lönepolicy	Diskriminering	  

EN HÅLLBAR AFFÄR

Närhet håller i längden. Nyckeln till en bra verksamhet är engagemang, kunnighet och ansvar för trakten där man bor. Så har det alltid varit. Vi tror på en gammal, hederlig idé om att ett påbörjat samarbete är tänkt att fungera under lång tid. Det ger effektivitet, yrkesstolthet och ömsesidigt förtroende – saker som alla tjänar på i längden. Vår affärsidé bygger helt enkelt på närhet.

Långsiktiga kundrelationer

Det övergripande målet för Thage är nöjda kunder och att varje projekt ska vara ett referensobjekt. I Thage ska varje medarbetare vara medveten om sitt bidrag till kravuppfyllelse och till ökad kundtillfredsställelse.

Under kommande verksamhetsår kommer Thage att börja skicka ut pulsmätningar i varje större projekt, för att på ett tydligt sätt få en aktuell respons från våra kunder, så att vi kan agera direkt, om något missnöje uppkommit. För oss på Thage är det väsentligt att direkt ta tag i missförstånd som kan ha uppstått mellan oss och våra kunder, för att vi på lång sikt ska få en kund som återkommer.

Efter varje avslutat projekt kommer en större kundenkät att skickas ut, för att vi ska få en bra sammanfattning på vad som gick bra i projekt och vad som kunde gått bättre. Resultatet från undersökningarna använder vi som stöd i det interna förbättringsarbetet och ute i verksamheten.

I dagsläget hanteras detta arbete manuellt och vi på Thage är glada att vi valt att digitalisera arbetet med datainsamling, eftersom det ger en direkt indikation till våra Arbetschefer som ansvarar i projekten.

Hållbar leverantörskedja

Thage är verksam i hela byggprocessen och för oss är det viktigt att våra leverantörer av varor och tjänster har samma synsätt som oss, när det kommer till miljöpåverkan, socialt ansvar, säkerhet och effektivitet. I byggbranschen gäller ett så kallat huvudentreprenörsansvar, vilket innebär att huvudentreprenören har ett övergripande ansvar för att samtliga följer de regler och riktlinjer som gäller på byggarbetsplatsen. Ansvarat gäller såväl de egna medarbetarna som underentreprenörer. Numera är underentreprenörer skyldiga att uppges information om sin verksamhet uppåt i kedjan, vilket bidrar till att oseriösa aktörer på marknaden sällas bort.

För att ta ytterligare ansvar för leverantörskedjan gör Thage leverantörsbedömningar på leverantörer kopplade till byggprocessen. Bedömningen utgår ifrån en tregradig skala och uppfyller en leverantör



inte bedömningarna, får de inte användas utan särskilda åtgärder. När leverantören visat vilka förbättringar som gjorts, kan bedömningen höjas igen. Exempelvis kontrolleras underleverantörers kreditvärdighet. Det kontrolleras också beträffande vilket ledningssystem leverantören har samt uppgifter om eventuell certifiering.

Hållbara inköp

För att skapa en hållbar byggprocess är det viktigt att vi börjar redan vid våra inköp. Thage har stora möjligheter att bidra till ett hållbart byggande, genom att göra våra inköp miljö- och arbetsmiljövänliga.

För att göra en bedömning av miljö- och arbetsmiljöpåverkan vid upphandling av varor och tjänster begär vi in byggvarudeklarationer tillsammans med vår offertförfrågan. Vår ambition är att välja material, metoder och leveranssystem som ger låg miljö- och arbetsmiljöpåverkan.

Merparten av de material som nyttjas i vår verksamhet avropas på våra ramavtal där förutsättningarna och villkor för köpet på förhand är avtalade. Till grund för avtalen ligger Thages riktlinjer samt en grundlig bedömning av leverantören. Det är inköpsrådet som beslutar inom vilka områden som ramavtal ska tecknas och det är i detta råd som uppföljning, utvärdering och strategier för kommande upphandlingar behandlas.

Som ett komplement till våra egna ramavtal är Thage med i Sveriges enda rikstäckande samarbetsorganisation för byggnadsentreprenörer, BIFA. Genom gemensamma inköpsavtal och

Otillåten påverkan

Engagemang, effektivitet och enkla beslutsvägar är de värdeord som ska genomsyra hela Thage. Men det finns fler viktiga värderingar att ta ställning till och Thage har bland annat en uttalad nolltolerans mot korruption och mutor, även kallat otillåten påverkan. Thage garanterar hög moral och etik i såväl interna som externa relationer. Förekomsten av mutor påverkar alla som har en relation till Thage och det kan skada vårt varumärke. Därför är det viktigt att alla medarbetare samt ledning och styrelse följer våra grundläggande värderingar både i verksamheten och ute i samhället.

Thage har inget eget etiskt råd för att hantera frågor av denna karaktär men vi följer de etiska regler och uppförandekoder som faller inom medlemskapet i Byggföretagen samt riktlinjerna i UN Global Compact.

En förutsättning för att få vara medlem i Byggföretagen är att företaget arbetar utifrån deras uppförandekoder. Thage ska agera för en sund konkurrens och motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller och konkurrensmanipulation. Vidare ska vi redovisa ekonomiska transaktioner korrekt och motverka brottslighet och illegal verksamhet. Därtill hör att inte bjuda på resor eller ge gåvor som inte kan granskas och redovisas öppet. Vi ska utföra uppdrag fackmässigt och verka för att ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.

kunskapsutbyte skapar BIFA värde för både medlemmar och leverantörer. Resultatet blir högre effektivitet, lägre kostnader och långsiktiga relationer som gynnar båda parter.

Lönsamhet

Thage har en övergripande vision om att vi ska växa 5 % per år i omsättning, med bibehållen lönsamhet och hållbarhet. Bra lönsamhet är en förutsättning för att Thage ska kunna behålla sin position på marknaden i Södra Sverige. Att vara en finansiellt stabil affärspartner främjar relationen med kunder och leverantörer samtidigt som det stärker vårt varumärke och gör att vi kan behålla och attrahera kompetenta medarbetare.

För mer ingående finansiell beskrivning, hänvisar vi till vår årsredovisningen. Den finansiella sammandragningen visar på att Thage bibehåller sin lönsamhet och samtidigt fokuserar på en hållbar affär, med minskad negativ miljöpåverkande och med engagerade medarbetare.



KLIMATET I FOKUS

Klimatförändringarna är ett faktum. Bristande hushållning med naturresurser leder till att vi skadar vår planet. Thage känner ett stort ansvar i att kontinuerligt arbeta för att minska vår negativa miljöpåverkan. Vi arbetar ständigt med energieffektiviseringar och att begränsa vårt avfall. Det sker ett kontinuerligt arbete med logistikplanering av transporter samt utbildning i sparsam körning.

Minska miljöpåverkan

Thage har som målsättning att främja långsiktig hushållning med naturresurser genom begränsning av material- och energiuttag. Vi ska sträva mot att använda produkter med låg miljöbelastning samt uppfylla kundens och samhällets krav. Vi strävar efter att ständigt förebygga och söka förbättringar som leder till mindre miljöpåverkan. Våra medarbetare utbildas kontinuerligt för ökad förståelse i miljöfrågor.

Vårt miljöarbete är en integrerad del av vår verksamhet och sker på alla nivåer i organisationen. Vi har identifierat våra betydande miljöaspekter och dessa utgör grunden i arbetet med att formulera mål och prioriteringar. Vårt miljöledningssystem är integrerat i verksamhetssystemet. Miljöpolicyen är en del av vår företagspolicy och uppfyller samtliga krav för ISO 14001:2015. I vår organisation finns erfarenheter av certifieringssystemen BREEAM, Svanen och Miljöbyggnad. Certifieringen är ett bra verktyg för beställaren, eftersom det kan ses som bevis på att vi arbetar systematiskt med miljö- och hållbarhetsfrågor.

I enlighet med ISO 14001:2015 åligger det oss att vi tar fram de miljöaspekter som vi har i vår produktion. Detta görs genom att man går igenom hela byggprocessen med alla stödfunktioner och sedan gör bedömningar på vilka aspekter som finns i de olika processerna. Av dessa miljöaspekter väljer man ut de som kan vara betydande för miljön och som Thage kan påverka. Thage har identifierat flera miljöaspekter – varav tre betydande miljöaspekter, samt vilka åtgärder som kan göras för att minimera dess påverkan på miljön.

Betydande miljöaspekt	Åtgärder
Avfall	Avfallshantering
Energiuttag	Energieffektivisering
Transporter	Logistikplanering

Samtliga tre miljöaspekter presenteras vidare i detta avsnitt.

Avfallshantering

Avfall under byggproduktionen är en av Thages betydande miljöaspekter. För att begränsa miljöpåverkan har ledningen och dess ägare beslutat att vi ska källsortera vårt byggavfall så nära källan som möjligt. Till vår hjälp har vi flera avfallsentreprenörer som ska hjälpa oss med fraktionsindelning, inre och yttre logistik samt transport av avfallet. Genom digitala verktyg kan vi få statistik på mängder, transporter och ekonomi för respektive projekt. Detta gör att vi lätt kan följa upp målen för avfallshanteringen som ledningen bestämt. Dessa mål går igenom en gång per kvartal i ett avfallsforum där alla samordnare för byggarbetsplatserna ska närvara. Med detta säkerställer man att eventuella avvikelser förhindras eller begränsas i ett tidigt skede.

Avfallsentreprenörerna deltar också i dessa forum för att bland annat informera om nyheter och nya lagar som gäller avfallshanteringen. På forumet diskuteras även olika typer av uppkomna frågeställningar gällande logistik, fraktioner och ekonomiska aspekter.

Inom byggsidan är gips en prioriterad fraktion då ökad återvinning av gips minskar miljöpåverkan, både genom att deponeringen minimeras och genom att det återvunna materialet används igen vid framställandet av nya gipsskivor. Ambitionen är dock att i första hand förhindra uppkomsten av avfall. Att minska spill är en utmaning i branschen. Vi arbetar med en rad modeller och verktyg för att med större precision kunna beräkna vilka mängder material som behövs och därmed undgå spill.

Thage kommer med hjälp av våra anlitade avfallsentreprenörer att börja rapportera hanteringen av farligt avfall till Naturvårdsverket under hösten. Från november 2020 är det lag på att alla verksamheter i Sverige som producerar, transporterar eller behandlar farligt avfall skall registrera detta till Naturvårdsverket, i ett digitalt



system som ger bättre spårbarhet och avfallsstatistik. Våra avfallsentreprenörer har systemstöd, som underlättar detta arbete för oss på Thage och gör att vi kommer kunna uppfylla den nya lagen, när den träder i kraft.

Miljömål och uppföljning

Thage har valt att lägga stort fokus på avfallshantering i miljöarbetet. Vårt övergripande miljömål är att vi ska begränsa vår negativa miljöpåverkan genom att minska mängden avfall. Genom sortering, återvinning och återanvändning ska framförallt blandat avfall minska. När det kommer till sorteringsgraden för det byggavfall som uppstår är vårt mål att minst 90 % ska vara sorterat innan det lämnar byggarbetsplatsen och maximalt 7 % får gå till blandat avfall vid våra nyproduktioner. Vi ska också minska fraktionen blandat rivningsavfall, ner till en nivå på 40 %, i vår renoverings- och ombyggnadsprojekt. I övrigt har vi som målsättning att inte använda produkter som förekommer i Kemikalieinspektions Begränsningsdatabas och i förekommande fall beakta försiktighets- och utbytesprinciperna.

Våra miljömål sammanställs på årsbasis och nedan presenteras 2019 års statistik.

Blandat avfall i nyproduktion uppgick till **7 %**.

I våra ombyggnadsprojekt uppgick det till **36 %**.

Energieffektivitet

Några av de områden där vi kontinuerligt arbetar med energieffektivisering är transporter, uppvärmning och belysning vid arbetsplatser och etableringar, samt energianvändning i fasta anläggningar. Ekonomiska och miljömässiga besparingar går hand i hand. Genom förändrat beteende och ökat fokus på energifrågorna kan Thage göra sin produktion mer hållbar. Thage fokuserar på att göra arbetsplatserna vid byggprojekt mer energieffektiva genom en rad olika åtgärder. Exempel på detta är välisolerade bodar, styrsystem för värmereglering under kvällar och helger, närvarostyrd belysning och LED-lampor. Thage har valt att köpa så kallad grön el, vilket är el som är producerad av förnybara energikällor. Den gröna el vi köper kommer till 100% från vattenkraft.

Logistikplanering

Inom hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster återfinns logistikplanering av transporter till och inom byggarbetsplatsen. Thage har tagit fram en logistikplan som beskriver hur vi tillsammans med underentreprenörer och

leverantörer vill arbeta med logistikplanering via ett specifikt logistikprogram. En särskild logistikansvarig utses på respektive entreprenadprojekt, som har mandat att samordna leveranserna till projektet samt att godkänna föreslagna leveranser i programmet.

God logistikplanering kan på byggarbetsplatsen minska restnoterat, förstört, bortglömt och stulet material och därigenom minska onödig merproduktion av varor och tjänster. God logistikplanering motverkar också onödiga transporter och därigenom minskar utsläpp av koldioxid från transportfordon. Logistikplanering ger också färre flyttningar av material inne på arbetsplatsen, vilket i sin tur minimerar riskerna för olyckor i samband med lyft och flytt.

Genom att nyttja logistikprogrammet så har Thage som målsättning att:

- Skapa bättre förutsättningar för att hålla och/eller tidigarelägga inflyttningstider
- Minska stressen på projekten
- Minska antalet oanmälda leveranser
- Minska hantverkartimmarna
- Minska interna lyftkostnader
- Minska risken för olyckor i samband med lyft
- Minska byggavfallet
- Ha kontroll över samt minska koldioxidutsläpp



Lokal färdplan Malmö 2030

Thage är sedan början av 2020 en av aktörerna som anslutit sig till Lokal Färdplan Malmö 2030. Det är ett initiativ som syftar till att göra bygg- och anläggningssektorn klimatneutral innan år 2030, genom bland annat strategier för reducering av klimatbelastning och ökad kunskap och uppföljning. Thage har därmed förbundit sig att visa upp konkreta åtgärder för minskade utsläpp, hur vi arbetar med livscykelperspektivet vid styrning av materialinköp och utförande samt hur vi hanterar spill och avfall. Vi kan också göra andra klimatåtgärder, för att aktivt bidra till att Malmö Stad blir en förebild inom klimatneutralt byggande.

ENGAGERADE MEDARBETARE

För oss på Thage är medarbetarna vår viktigaste resurs. Det är tack vare kompetenta och engagerade medarbetare som Thage når resultat. Här blandas erfarenhet med rätt utbildning och genuin drivkraft. Medarbetarna på Thage gillar korta beslutsvägar, tar gärna eget ansvar och gör alltid det lilla extra för både kunder och kollegor. Tillsammans har vi byggt en företagskultur som genomsyrar hela vår verksamhet.

En säker arbetsplats och friska medarbetare

Thage har som målsättning att skapa en trivsamt och säker arbetsmiljö på ett engagerat och effektivt sätt. Vi har en uttalad målvision om att ha noll arbetsmiljörelaterade olyckor och tillbud, fysiska såväl som psykosociala. Vi strävar efter att ständigt förebygga och söka förbättringar, som leder till minskade risker. Därför utbildas våra medarbetare fortlöpande för ökad förståelse i arbetsmiljöfrågor. Vi värnar om en god arbetsmiljö för våra medarbetare med hjälp av god kommunikation och planering. Men det allra viktigaste för oss är att våra medarbetare kommer hem i samma skick som de var i när de anländer till jobbet.

Samtliga medarbetare i Thage omfattas av kollektivavtal och erbjuds via företagshälsovården en arbetsmiljökartläggning vart tredje år. Medarbetare över 50 år, erbjuds kartläggningen varje år. Hösten 2020 sker den stora kartläggningen tillsammans med Feelgood.

Utöver de medarbetare som arbetar med arbetsmiljöfrågor i organisationen, företräds medarbetarna i Thage av ca 10 stycken skyddsombud som är utsedda av arbetstagarerna.

För oss på Thage är det viktigt att våra medarbetare känner balans mellan arbete och fritid, något som vi tror kommer öka deras motivation och arbetsglädje. Därför erbjuder vi våra medarbetare ett stort utbud av aktiviteter inom motion och kultur, samt friskvårdsbidrag och andra förmåner via ett partnerföretag.

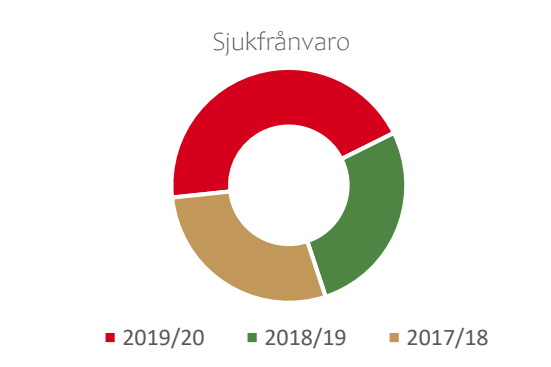
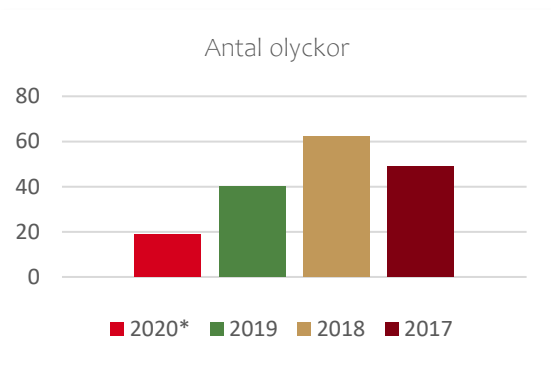
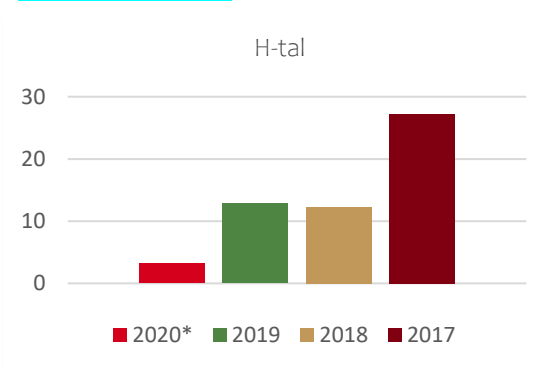
Arbetsmiljömål

Thage har två övergripande arbetsmiljömål:

1. En uttalad nollvision vad gäller olyckor och tillbud.
2. Thage H-tal ska vara lägre än föregående år, men framför allt vara i en stadigt nedåtgående trend.

Thage H-tal är en sammanvägning av alla inrapporterade olyckor och tillbud per 1 miljon arbetade timmar, som har renderat i mer än en dags sjukskrivning. Mätning sker inledningsvis över fem år, fram till och med 2022 med 2017 som basår.

Arbetsmiljöstatistik



*Statistik per helår, därav ofullständigt per 2020-08-31.

Statistik för sjukfrånvaro avser verksamhetsår, sep-aug.

Arbetsmiljö för minderåriga

Det är en självklarhet för oss på Thage att vi och våra underentreprenörer, leverantörer och partners följer de svenska föreskrifterna för minderårigas arbetsmiljö. På våra arbetsplatser ska man vara minst 16 år gammal och ha en grundutbildning inom det område man praktiserar/arbetar inom, samt ha en handledare.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Thage arbetar dagligen med arbetsmiljöfrågor och utvecklar ständigt bättre och mer tillförlitliga arbetsmetoder för att säkerställa en god arbetsmiljö. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete enligt ISO 45001:2018 är integrerat i företagets policy och ligger till grund för det strategiska arbetsmiljöarbetet. Vi följer därtill kraven i AFS 2001:1.

HR-avdelningen har ett antal webbaserade system för att effektivisera arbetsmiljöarbetet och ge alla ett konkret sätt att påverka säkerheten på våra arbetsplatser. Som exempel har HR-avdelningen ett verktyg som förenklar arbetet med arbetsplatsinspektioner och skyddsronder samt rapportering av observationer, tillbud och olyckor. Genom verktyget kommer HR-avdelningen kontinuerligt att få statistik inom arbetsmiljöområdet och på så vis i ett tidigare skede kunna agera för att minimera risker och säkerställa arbetsmiljön på våra arbetsplatser.



Förebyggande arbetsmiljöarbete

För att förebygga uppkomsten av tillbud och olyckor ska en riskanalys genomföras på samtliga arbetsplatser, med hänsyn till identifiering, minimering och uppföljning av risker. Thage har därtill upprättat Ordnings- och skyddsregler som ska tillämpas av samtliga medarbetare och underentreprenörer på arbetsplatserna. Ordnings- och skyddsreglerna innehåller kortfattad information om vår syn på vad som kännetecknar en god arbetsmiljö samt information om diverse moment som kan leda till ett tillbud eller en olycka. Samtliga medarbetare och underentreprenörer ska även se filmen om våra arbetsregler. Utöver riskanalysen och Ordnings- och skyddsreglerna, ska även hanterings- och skyddsinstruktioner för farliga ämnen samt checklista för rutiner vid olyckshändelser med personskada, finnas synligt anslagna på varje arbetsplats.

Uppföljning och förbättringar

Rapportering av tillbud och olyckor sker löpande till HR-avdelningen och numera rapporterar samtliga arbetsplatser i det webbaserade systemet. Informationen samlas in och följs upp kontinuerligt. Den hjälper oss i att förbättra vårt systematiska arbetsmiljöarbete och skapa åtgärdsförslag för att undvika att samma händelse inträffar igen. Thage är stolta över att inga dödsolyckor har inträffat på våra arbetsplatser.

Resultat från Din Röst 2020

Under våren 2020 genomförde hela Thage-koncernen medarbetarundersökningen Din Röst, med frågor inom fysisk och psykosocial arbetsmiljö, kompetensutveckling, ledarskap, kommunikation och diskriminering. En otroligt viktig undersökning, som har gett ledningen värdefulla insikter om vårt fortsatta arbete för en bra och trygg arbetsplats.

Vårt **Nöjd-Medarbetar-Index** uppgår till **78 %**.

Vårt **Engagemangsindex** uppgår till **87 %**.

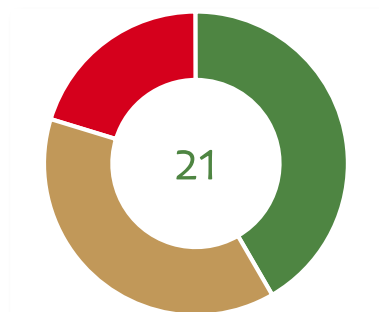
Engagemangsindexet är ett mått på medarbetarnas engagemang i verksamheten.

Vår **eNPS** uppgår till **21**.

eNPS beräknas utifrån frågan ”Hur stor sannolikhet är det att du skulle rekommendera Thage som arbetsgivare till en vän eller bekant?”



eNPS-värdet beräknas genom att subtrahera andelen ambassadörer (9–10) med kritiker (0–6). Skalan för resultatet går från -100 till +100.



Rekrytering

Rätt person på rätt position. En avgörande framgångsfaktor för Thage är att vi har medarbetare med rätt kompetens. Inom olika funktioner märker vi en hård konkurrens och därför är vårt arbete med kompetensförsörjning högt prioriterat. Thage har tagit fram en rekryteringsplan för att kartlägga behovet av framtida rekryteringar. Tydligast framträder behovet av ingenjörer till produktionen, särskilt platschefer. Vid rekrytering av ingenjörer och tjänster med motsvarande kompetens, söker vi både internt och externt och vi ser gärna kvinnliga sökande såväl som sökande med utländsk härkomst.



Första tiden på Thage

Som nyanställd på Thage får alla medarbetare två introduktioner. Den ena ges av HR-avdelningen och innefattar praktisk information kring anställningen, en presentation av våra värderingar och hur vi arbetar med jämställdhet. Den andra introduktionen ges av koncernchefen, som presterar verksamhetens historia, var Thage står idag och vilka mål vi har framåt. Syftet med introduktionerna är att ge alla medarbetare samma information om koncernen och en bättre förståelse för vår verksamhet. Varje chef upprättar också en individuell introduktionsplan till sina nyanställda medarbetare för att de ska känna sig bekväma i sina nya yrkesroller, i gruppen och på den avdelning man tillhör. Efter tre månader sker ett uppföljningsmöte, för att stämna av hur medarbetaren trivs och hur samarbetet med kollegor fungerar.

Utvecklingssamtal

Närmaste chef erbjuder och genomför utvecklingssamtal med sina medarbetare, minst en gång varje år. Utvecklingssamtalet behandlar bland annat arbetsmiljö – både fysisk och psykosocial, relationer, trivsel och resultat. Det behandlas även kvalifikationer, där chefen tillsammans med respektive medarbetare inventerar eventuella behov av kompletterande utbildning samt upprättar ett gemensamt förslag för en kommande period. Chef och medarbetare sätter också upp individuella mål för kommande period. Inom fortbildning är ambitionen att samtliga medarbetare som minimum genomgår två dagars utbildning per år, varav minst hälften med anknytning inom det egna yrkesområdet. Utbildningsplaner och ansvaret för medarbetarnas utbildning ligger hos enhetschef eller hos HR-avdelningen.

Kompetensutveckling

För Thage är det viktigt att kunna erbjuda kompetens- och karriärutveckling på alla nivåer, för såväl yrkesarbetare och tjänstemän. Det behov som identifieras på utvecklingssamtalet ligger till grund för beslut om kompetensutveckling på individnivå. Därtill är det befattningsbeskrivningar, individuella utvecklingsplaner och kompetenskartläggningar som styr utbudet av kompetensutveckling. Thage ser positivt på att utvecklas inom koncernen och uppmuntrar öppna karriärvägar för sina medarbetare.

Thage har skapat ett enhetligt ledarskapsprogram inom hela koncernen. Programmet bygger på tre moduler som behandlar olika delar av ledarskapet såsom gruppdynamik, kultur, kommunikation och affärsmannaskap. De tre modulerna skapar en gemensam plattform för hur vi ska samarbeta och hur vi skapar ett starkt varumärke som bidrar till att både kunder och framtida medarbetare väljer att söka sig till Thage. Din Röst 2020 visade att nästan 75 % av medarbetarna upplever Thage som en arbetsgivare där kompetensutveckling är en viktig faktor.



EN HÅLLBAR FRAMTID

Thage påverkar samhälle och miljö för de människor som nu och i framtiden ska leva med det vi bygger. Thage är en medelstor arbetsgivare med lokal förankring och med det följer ett stort ansvar. Det vi bygger påverkar arbetsmarknad och människors vardag på både stora och små orter, vilket öppnar möjligheter att utvidga engagemanget i lokala samhällsbyggnadsprojekt.

Samhällsengagemang

Genom gedigna och väl genomarbetade kontrollprogram i hela processen uppfyller Thage de lagar, föreskrifter, krav och förväntningar som finns från omgivningen och arbetar samtidigt för att skapa nya utvecklingsmöjligheter. Thages verksamhet bidrar till samhället genom att utveckla och bygga nya bostäder, kontor, samhällsfunktioner såsom skolor, förskolor och byggnader för förvaltning samt ny- och ombyggnader i industrier. På så vis gör vi skillnad i vardagen på både små och stora orter. Långsiktiga relationer med kunder och leverantörer leder till bättre ekonomiska, sociala och miljömässiga projekt som gynnar hela samhället. Thage är en långsiktig och trygg arbetsgivare som prioriterar hälsa och en säker arbetsmiljö. Vi erbjuder möjligheter till personlig utveckling i en företagskultur som bygger på respekt för allas lika värde och som präglas av kärnvärdena Engagemang, Effektivitet och Enkelhet.



Praktik och examensarbete

En viktig del i Thages samhällsengagemang handlar om människor. Varje år tar vi emot ett flertal praktikanter från branschrelaterade utbildningar, men även praktiserande yrkesarbetare. Thage ger också möjlighet till studenter på högskola- och universitetsnivå att göra sitt avslutande examensarbete hos oss. Detta är ett utmärkt tillfälle för båda parter att lära känna varandra, samtidigt som studenten ges möjlighet att fördjupa sig i ett område som är intressant både för dem själva och för oss. Vid ett flertal tillfällen har det resulterat i att studenten fått anställning i Thage efter slutfört examensarbete.

Sponsringspolicy

Vår sponsringspolicy innebär att knyta sponsringsengagemang till samhällsansvar och ungdomar. Fokus ligger på att bidra till en meningsfull fritid för unga människor, såväl inom idrott- som kulturverksamhet. Sponsringen ska gå i linje med vår vision och ha en lokal förankring.

Thage sponsrar idag flera föreningar bland annat Kristianstad FC, Kristianstads DFF, IFK Kristianstad, Tollarps IF, Kristianstad hockey och Österlens FF.

Ett flertal av föreningarna som Thage sponsrar tar ett stort samhällsansvar, både för jämställdhet och integration. För oss på Thage är det viktigt att sponsra föreningar som tar tillvara på unga människors talanger, samtidigt som de bidrar till att skapa ett förstående och demokratiskt samhälle. Bland annat sponsrar Thage föreningar med en hög andel ungdomar från andra länder, då vi upplever att föreningslivet hjälper unga människor att integreras i vårt samhälle och känna gemenskap. Vi sponsrar också föreningar som arbetar med att skapa trygga skolmiljöer och föreningar som satsar på ungdomsverksamhet för tjejer.

Thage sponsrar också kulturella föreningar och arrangemang, som exempelvis Musik under stjärnorna i Brantevik. Många av medarbetarna på Thage har ett stort kulturintresse och vi bjuder gärna in upptäckta talanger att uppträda på våra tillställningar. Vi tycker att kultur och musik är mycket utvecklande för oss människor och vi tror starkt på att det skapar ett mer inkluderande samhälle.

Thage-koncernen går till månen

Vi försökte nå månen! Under ett år samlade vi steg. Steg som vi redan tog i vår arbetsvardag och steg som vi själva valde att ta på vår fritid. Thage-koncernens vandring till månen var en frivillig, gemensam aktivitet där vi visade vårt aktiva stöd för de cirka 10 000 män som årligen insjuknar i Prostatacancer. För varje mil som vi hjälptes åt att samla ihop donerade Thage-koncernen 1 krona. Vi lyckades få ihop 10 079 mil!

ALLAS LIKA VÄRDE

Det kvarstår många utmaningar för att synen på jämställdhet och mångfald ska kunna moderniseras i byggbranschen. Vi på Thage tror att en ansvarstagande ledningen är en förutsättning för att kunna öka förståelsen i den egna verksamheten och därtill skapa acceptans och ett gemensamt synsätt.

Jämställdhet, mångfald och likabehandling

Vårt jämställdhetsarbete ska ingå som en naturlig och integrerad del i hela vår verksamhet. Detta gäller för alla typer av arbetsplatser, nivåer och även på lednings- och styrelsenivå.

På Thage ska kvinnor och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter vara lika inom hela företaget. Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter ska inte vara beroende av kön, ursprung eller sexuell läggning. Våra arbetsplatser ska präglas av respekt och förtroende för varje medarbetare, därför har vi en policy mot kränkande särbehandling och trakasserier.

Det är viktigt att alla nyanställda medarbetare får en bra och anpassad introduktion, där de får inblick i våra värderingar via vår jämställdhetsplan och vår policy mot kränkande särbehandling och trakasserier. 2016 undertecknade Thage UN Global Compact och arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

Lika lön för lika jobb

I Thage har vi individuella löner och det är arbetets art, prestation och kompetens som ska styra lönen och vara oberoende av kön, ålder och etnisk bakgrund. En viss spridning måste dock finnas för att motivera till utveckling och ett större ansvarstagande. Thage gör årligen en lönekartläggning av lika och likvärdiga befattningar för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor. Upptäcks det osakliga löneskillnader ska dessa justeras. I senaste granskningen som gjordes i januari 2020 upptäcktes inga fall av osakligt satta löner.

Migration och integration

Vi lever i en tid när stora folkomflyttningar sker, med stora grupper människor som flyr från sina hem och söker en fristad. En lyckad integration innebär sysselsättning samt att de nya medborgarna får lära sig svenska språket.



Thage har valt att verka för en ökad integration och en positiv samhällsutveckling. Tillsammans med Kristianstad kommun och Folkuniversitetet, har Thage ställt upp i ett projekt för att skapa bättre förutsättningar för en lyckad integration av nya medborgare. Projektet innebär bland annat att vi under ett års tid fungerar som mentorer till nyanlända ungdomar, som sedan får möjlighet till praktikplats.

Det råder kompetensbrist inom många byggyrken och eftersom rekryteringsbehovet växer riskerar tillväxten att hämmas. Genom att ta tillvara kompetensen hos nyanlända kan satsningen på sikt gynna integrationen i samhället och samtidigt främja mångfald och tillväxt i byggbranschen.

AKTIVA MEDLEMSKAP

BASTA

BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut farliga ämnen.

BIFA Byggmästargruppen Interfaber AB

Sveriges enda rikstäckande samarbetsbolag för byggnadsentreprenörer som tack vare gemensamma inköpsavtal och kunskapsutbyte skapar värde för både medlemsföretag och leverantörer.

BYGGFÖRETAGEN

Byggföretagen (fd. Sveriges Byggindustrier) är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation med cirka 3 200 medlemsföretag. Byggföretagens syfte är att främja medlemsföretagens gemensamma intressen som arbetsgivare och som näringsidkare inom byggindustrin. Thage är medlem samt representerat genom arbete i Skånes LOA-grupp (Lön Och Avtalsgrupp).

BYN

Byggindustrins Yrkes Nämnd. Thage är representerat som ledamot från branschens medelstora företag.

GALAXEN BYGG

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. Thage är indirekt medlem genom att Sveriges Byggindustrier är en av sju ägare till Galaxen Bygg.

HÅLL NOLLAN

Håll Nollan är en uppmaning och en påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för företag som jobbar i bygg- och fastighetsbranschen i Sverige – att ingen ska skada sig på byggarbetsplatserna. Medlemskapet innebär att man förbinder sig att samverka och hjälpa varandra med att dela med sig av sin kunskap.

LFM30

LFM30 är ett lokalt initiativ för att skapa en geografisk spelplan för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 2030. Initiativet är aktörsdriven och stöttas av Byggföretagen, Fossilfritt Sverige och Malmö stad. Det stöttas även av Informationscentrum för hållbart byggande.

SVENSK BETONG

Svensk Betong är samlingsplatsen för de som tillverkar och bygger med betong. Svensk Betong är en kunskapsförmedlare som argumenterar för fördelarna med betong ur ett livscykelperspektiv.

UN GLOBAL COMPACT

Thage undertecknade UN Global Compact under 2016 och arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

ORDLISTA OCH BILDREFERENSER

AFS 2001:1

Arbetsmiljöverkets författningssamling rörande systematiskt arbetsmiljöarbete.

BREEAM

Building Research Establishment Environmental Assessment Method är ett system för att miljöcertifiera byggnader.

COP

Communication on Progress är en årlig uppföljning som FN Global Compact kräver av sina medlemmar där man visar hur man arbetat inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö samt antikorrupktion.

HÅLL NOLLAN

Samverkan för noll olyckor i byggbranschen.

ISO

ISO är den internationella Standardiseringsorganisationen. Men i själva verket är ISO ett grekiskt ord som betyder lika eller samma.

ISO 9001

En internationell standard för fastställande av kvalitetsledning som organisationer kan certifiera sig mot.

ISO 14001

En internationell standard för fastställande av miljöledning som organisationer kan certifiera sig mot.

ISO 45001

En internationell standard för fastställande av arbetsmiljöledning som organisationer kan certifiera sig mot.

MILJÖBYGGNAD

Certifieringssystem för byggnader baserat på svenska bygg- och myndighetsregler samt svensk byggpraxis gällande energi, inomhusmiljö och material.

NKI

Nöjd Kund Index.

NMI

Nöjd Medarbetar Index.

SVANEN

En nordisk miljömärkning av produkter och tjänster, däribland byggnader.

Bildreferenser

Avsnitt	Förklaring	Sida
Framsida	Kv. Dungen, Malmö	
VD har ordet	Per-Åke Isacsson, VD Thage i Skåne AB	
Thage-andan	Kv. Vikhem, Staffanstorps	1
Thage-andan	Sony Ericsson, Lund	2
En hållbar affär	Kv. Dungen, Malmö	5
En hållbar affär	Eslövshallen, Eslöv	6
Klimatet i fokus	Stillbild höstlöv	7
Klimatet i fokus	Servicebil Thage	8
Engagerade medarbetare	Skyddshjälmar med hakrem	10
Engagerade medarbetare	Joakim Andersson och Jens Persson	11
Engagerade medarbetare	Ann Svensson och Elin Silberbauer	11
En hållbar framtid	Thage ur myllan, år 1988	12
Allas lika värde	Anders Nilsson, Pontus Herstedt, Matilda Andersson, Benjamin Ulfgard, Sven Nilsson	13

GLOBAL COMPACT-INDEX

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande	13
	2. Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter	13
Arbetsrätt	3. Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar	9
	4. Eliminera alla former av tvångsarbete	13
	5. Avskaffa barnarbete	9
	6. Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter	10, 13
Miljö	7. Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker	7
	8. Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande	12
	9. Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik	7–8
Korruption	10. Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning	5–6